

**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
лицей № 373 Московского района Санкт-Петербурга
«Экономический лицей»**

«ПРИНЯТО»

Решением педагогического совета
Государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения
лицей № 373 Московского района
Санкт-Петербурга «Экономический лицей»
Протокол № 1 от 30.08.2021

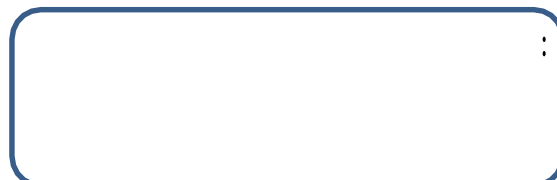
«УТВЕРЖДЕНО»

Приказом по Государственному
бюджетному общеобразовательному учреждению
лицей № 373 Московского района
Санкт-Петербурга «Экономический лицей»
от 31.08.2021 № 134-од

С учетом мнения:

Совета родителей
Протокол № 5 от 12.05.2021

Совета обучающихся
Протокол № 8 от 12.05.2021



**ПОЛОЖЕНИЕ
об организации работы по профессиональной ориентации обучающихся
в Государственном бюджетном общеобразовательном учреждении лицей № 373
Московского района Санкт-Петербурга «Экономический»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях организации работы по профессиональной ориентации обучающихся в Государственном бюджетном общеобразовательном учреждении лицей № 373 Московского района Санкт-Петербурга «Экономический» (далее – лицей).

1.2. Деятельность по профессиональной ориентации обучающихся (далее – профориентационная работа) осуществляется в соответствии с:

Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации";

Федеральным законом "Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации";

Стратегией развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года;

Положением о профессиональной ориентации и психологической поддержке населения в Российской Федерации, утвержденным постановлением Министерством труда и социального развития РФ от 27.09.1996

Законом Санкт-Петербурга от 26.06.2013 № 461-83 "Об образовании в Санкт-Петербурге".

1.3. Для целей настоящего Положения используются следующие понятия:

Обучающиеся - физические лица, осваивающие основные общеобразовательные программы начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования, реализующиеся в лицее;

Профессия (от лат. «professio» - официально указанное занятие, специальность) - род трудовой деятельности, занятий, требующих определённой подготовки и являющихся источником существования человека.

Ориентация - умение разобраться в окружающей обстановке или направление деятельности в определённую сторону.

Профессиональная ориентация - система общественного и педагогического воздействия на молодёжь, с целью её подготовки к сознательному выбору профессии, система государственных мероприятий, обеспечивающая обоснованный выбор профессии; целенаправленная деятельность по формированию у обучающихся внутренней потребности

и готовности к сознательному выбору профессии.

Профессиональная ориентация в общеобразовательном учреждении — это система учебно-воспитательной работы, направленной на усвоение обучающимися необходимого объёма знаний о социально-экономических и психофизических характеристиках профессий.

Профессиональное самоопределение - процесс формирования отношения личности к себе как к субъекту профессиональной деятельности, владеющему комплексом знаний, умений и навыков (компетенций), качеств личности, обеспечивающих возможность профессионального роста, что позволяет подготовить обучающегося к адаптации к рынкам образовательных услуг и труда в меняющихся социально-экономических условиях;

Профессиональное воспитание обучающихся общеобразовательной организации – развитие способностей, склонностей, трудолюбия, работоспособности обучающихся, формирование у них осознания необходимости трудовой деятельности, получения профессионального образования, специальных навыков в сфере профориентации;

Профориентационное сопровождение выпускников - организация специальной помощи после выпуска обучающимся, находящимся в трудной жизненной ситуации, социально опасном положении, при поступлении их в профессиональные образовательные организации с целью дальнейшей учебно-профессиональной адаптации, формирования у них позитивного отношения к выбранной профессии и трудовой деятельности в современных условиях, профилактики асоциального поведения;

Индивидуальный образовательный маршрут – набор учебных дисциплин (предметов, элективных курсов, программ внеурочной деятельности), изучаемых на уровне профильного обучения, а также программ дополнительного образования;

Индивидуальный профессиональный маршрут – путь получения профессии, последовательный набор учреждений профессионального образования и/или предприятий (организаций) для получения профессии. Например: колледж – ВУЗ – организация/производство; ВУЗ – производство; колледж – производство и т.д.;

Профориентационная компетентность – способность построения собственного профессионального маршрута с учетом индивидуальных интересов, склонностей, возможностей подростка.

Профориентационную компетентность можно обозначить совокупностью следующих признаков:

- личностная зрелость, сформированность системы ценностей, специфика мотивации субъекта, адекватная самооценка личности, готовность к принятию решений;
- владение информацией об успешном самоопределении, полнота и дифференцированность знаний о профессиях, специфике будущей профессии, знание своих индивидуальных особенностей и путей развития профессионально значимых качеств;
- активность субъекта в процессе профессионального самоопределения, под которой понимается знакомство с миром профессий, с профессиональными образовательными учреждениями, осуществление профессионального выбора, наличие обоснованного профессионального плана, осознание предстоящих трудностей и наличие тактики их преодоления.

Профессиональная проба – испытание, моделирующее элементы конкретного вида профессиональной деятельности, имеющее завершённый вид, способствующая сознательному, обоснованному выбору профессии. (Испытание интересов, способностей и личностных особенностей учащихся в реальных условиях профессиональной деятельности, обеспечивающее проверку выборов с помощью собственного трудового опыта).

Иные понятия, используемые в Положении, применяются в значениях, определенных действующим законодательством.

1.4. Объектом профориентационной деятельности является процесс социально профессионального самоопределения обучающихся.

2. Цели, задачи профориентационной работы

2.1. Основные цели профориентационной работы в лицее:

- активизация процесса профессионального самоопределения обучающихся, включающего получение знаний о мире профессионального труда, формирование положительного отношения к самому себе, осознание своей индивидуальности, уверенности в своих силах, применительно к реализации себя в будущей профессии;
- развитие способностей к профессиональной адаптации в современных социально-экономических условиях;
- повышение уровня психологической компетенции учащихся за счет вооружения их соответствующими знаниями и умениями, расширение границ самовосприятия, побуждение потребности в самосовершенствовании.

2.2. Основные задачи профориентационной работы в лицее:

- обеспечение профориентационной направленности учебных программ, пособий и учебно-воспитательного процесса в целом, участие в этой работе педагогического коллектива, родительской общественности, специалистов соответствующих организаций и учреждений;
- организация системной, квалифицированной и комплексной диагностической работы;
- формирование у обучающихся общеобразовательного учреждения сознательного подхода к выбору профессии в соответствии с интересами, состоянием здоровья и особенностями каждого обучающегося с учетом потребности региона в кадрах;
- привлечение обучающихся во внеучебное время к различным видам творчества, повышают его роль в выборе профессии;
- организация профессионального просвещения и консультирования обучающихся, формирование у них профессиональных намерений на основе комплексного изучения личности с учетом их индивидуальных психофизиологических особенностей, состояния здоровья, а также потребностей региона в кадрах;
- организация дифференцированного обучения обучающихся для более полного раскрытия их индивидуальных интересов, способностей и склонностей;
- обеспечение органического единства психолого-педагогической и медицинской консультации, профессионального отбора (подбора) молодежи, поступающей в образовательные учреждения профессионального образования;
- использование возможности психологической службы лицея для организации и проведения профориентационной работы.

3. Направления, принципы и этапы профориентационной работы

3.1. Направления профориентационной работы:

3.1.1. Основными направлениями профориентационной работы в лицее являются:

- Профориентационное информирование
- Профессиональное самоопределение
- Профориентационная диагностика
- Профориентационное консультирование

3.1.2. **Профориентационное информирование** включает в себя сведения о мире профессий, личностных и профессионально важных качествах человека, существенных для самоопределения, о системе учебных заведений и путях получения профессии, о потребностях общества в кадрах.

3.1.3. **Профессиональное самоопределение** включает в себя формирование склонностей и профессиональных интересов школьников за счет организационно-педагогической работы для побуждения обучающихся к участию в разнообразных формах учебной и внеклассной работы, общественно полезному и производственному труду, к активной пробе сил. Это позволяет на практическом опыте узнать и определить свои склонности и способности. Склонность развивается в процессе деятельности, а профессиональные знания успешно накапливаются при наличии профессиональных интересов.

3.1.4. **Профориентационная диагностика** - изучение личности обучающегося и анализ индивидуальных особенностей обучающихся (склонностей и способностей) с точки

зрения их соответствия требованиям к профессионалу в различных видах профессиональной деятельности

3.1.5. Профориентационное консультирование - на основе изучения личности обучающегося выдача профессиональных рекомендаций. Профориентационное консультирование может быть индивидуальным и групповым.

3.2. Принципы профориентационной работы в лицее:

3.2.1. Систематичность и преемственность - профориентационная работа не ограничивается работой только со старшеклассниками. Эта работа ведется с дошкольного учреждения по выпускной класс.

3.2.2. Дифференцированный и индивидуальный подход к обучающимся в зависимости от возраста и уровня сформированности их интересов, от различий в ценностных ориентациях и жизненных планах, от уровня успеваемости.

3.2.3. Оптимальное сочетание массовых, групповых и индивидуальных форм профориентационной работы с учащимися и родителями.

3.2.4. Взаимосвязь школы, семьи, профессиональных учебных заведений, центров профориентации молодежи, службы занятости, общественных молодежных организаций.

3.2.5. Связь профориентации с жизнью (органическое единство потребностями общества в кадрах).

3.3. С учетом психологических и возрастных особенностей обучающихся выделены следующие **этапы и содержание профориентационной работы в лицее:**

Дошкольное: знакомство воспитанников с миром окружающих их профессий, с профессиями их родителей (родственников, законных представителей), понятиями «орудия труда», «условия труда», основными направлениями содержания профессиональной деятельности.

1-4 классы: формирование у младших школьников ценностного отношения к труду, понимание его роли в жизни человека и общества; развитие интереса к учебно-познавательной деятельности, основанной на участии детей в различных видах деятельности.

5-7 классы: развитие у школьников личностного интереса к профессиональной деятельности; формирование образа “Я”; приобретение первоначального опыта в различных сферах социально-профессиональной практики: технике, искусстве, медицине, сельском хозяйстве, экономике, культуре. Этому способствует выполнение учащимися профессиональных проб, которые позволяют соотнести свои индивидуальные возможности с требованиями, предъявляемыми профессиональной деятельностью к человеку.

8-9 классы: уточнение образовательного запроса в ходе факультативных занятий, элективных курсов и профессиональных проб; групповое и индивидуальное консультирование с целью оказания помощи в выборе профиля обучения.

10-11 классы: обучение действиям по самоподготовке и саморазвитию, формирование профессиональных качеств в избранном виде труда, коррекция профессиональных планов, оценка готовности к избранной деятельности.

4. Организация профориентационной работы

4.1 Профориентационная работа осуществляется в соответствии с программой профориентационной работы, содержащей утверждённый на учебный год план профориентационной работы. Программа профориентационной работы реализуется в рамках учебных программ, программ внеурочной деятельности, программ элективных курсов, программ дополнительного образования, классных часов, внеучебной деятельности. Программа профориентационной работы в значительной степени пересекается с реализацией модуля «Профориентация» программы воспитания лицея.

4.2. Функции организаторов профориентационной работы:

4.2.1. **Координатор деятельности** – заместитель директора по воспитательной работе, в функции которого входит:

- проведение совещаний педагогических советов и производственных совещаний с обсуждением проблемы профильного и профессионального самоопределения старшеклассников;

- организация участия одаренных детей в предметных олимпиадах разного уровня;
- контроль своевременного повышения компетентности классных руководителей, учителей начальной школы, учителей-предметников, педагога-психолога, социального педагога, заведующего библиотекой в области профессионального самоопределения обучающихся;

- контроль деятельности ответственного за профориентационную работу, классных руководителей, воспитателей, учителей-предметников, педагога-психолога, социального педагога, заведующего библиотекой по проблеме профильного обучения и профессионального самоопределения учащихся;

4.2.2. Ответственный за профориентационную работу (назначается приказом по лицею из числа педагогических работников), в функции которого входит непосредственная организация профориентационной работы в школе:

- поддержание связей школы с социальными партнерами, влияющими на профессиональное самоопределение учащихся основной и старшей школы;

- планирование работы педагогического коллектива по формированию готовности учащихся к профильному и профессиональному самоопределению в соответствии с концепцией и образовательной программой общеобразовательного учреждения;

- анализ и коррекция деятельности педагогического коллектива по данному направлению (консультации учителей-предметников, классных руководителей по организации системы учебно-воспитательной работы, направленной на самоопределение обучающихся);

4.2.3. Классный руководитель опираясь на образовательную программу и план воспитательной работы лицея, составляет план педагогической поддержки самоопределения учащихся конкретного класса. В плане следует отражать разнообразные формы, методы, средства, активизирующие познавательную, творческую активность обучающихся:

- организует индивидуальные и групповые профориентационные беседы, диспуты, конференции;

- ведет психолого-педагогические наблюдения склонностей обучающихся: данные наблюдений, анкет, тестов фиксируются в индивидуальной карте ученика (портфолио);

- помогает обучающимся моделировать варианты профильного обучения и профессионального становления, анализировать собственные достижения, составлять собственный портфолио;

- организует посещение обучающимися дней открытых дверей в вузах и профессиональных учебных заведениях;

- организует тематические и комплексные экскурсии обучающихся на предприятия;

- оказывает помощь педагогу-психологу в проведении анкетирования обучающихся и их родителей (законных представителей) по проблеме самоопределения;

- организует встречи обучающихся с выпускниками школы – студентами вузов и обучающихся профессиональных учебных заведений;

- проводит родительские собрания с обсуждением проблем формирования готовности обучающихся к профессиональному самоопределению.

4.2.4. Учителя-предметники на уроках и во внеурочное время ведут работу в следующих направлениях:

- показывают обучающимся роль труда в жизни человека;

- привлекают обучающихся к выполнению трудовых дел;

- организуют тематические ознакомительные экскурсии обучающихся в учреждения профессионального образования и предприятия;

- вовлекают обучающихся в различные виды учебно-познавательной деятельности (трудовой, игровой, исследовательской);

- знакомят обучающихся с миром профессий;

- способствуют развитию познавательного интереса и творческой направленности личности обучающихся, используя разнообразные методы и средства: проектную деятельность, деловые игры, семинары, «круглые столы», конференции, предметные недели, олимпиады, факультативы, конкурсы стенных газет, домашние сочинения и т.д.;

- обеспечивают профориентационную направленность уроков, формируют у обучающихся общетрудовые, профессионально важные навыки; способствуют формированию у обучающихся адекватной самооценки;

- проводят наблюдения с целью выявления склонностей и способностей обучающихся;
- адаптируют профильные программы в зависимости от профиля класса, особенностей обучающихся.

4.2.5. Заведующий библиотекой:

- регулярно подбирает литературу для учителей и обучающихся в помощь выбирающим профессию (по годам обучения) и пособия по профориентационной работе;

- изучает читательские интересы обучающихся и рекомендует им литературу, помогающую в выборе профессии;

- организует выставки книг о профессиях и читательские диспуты-конференции на темы выбора профессии;

- накапливает, обобщает и систематизирует методические материалы, справочные данные о потребностях региона в кадрах и другие вспомогательные материалы (фотографии, вырезки, схемы, проспекты, программы, описания профессий);

- регулярно устраивает выставки литературы о профессиях по сферам и отраслям (машиностроение, транспорт, строительство, в мире искусства и т.д.).

4.2.6. Социальный педагог:

- способствует формированию у детей группы риска адекватной самооценки, оказывает педагогическую поддержку обучающимся «группы риска» в процессе их профессионального и жизненного самоопределения;

- консультирует обучающихся и их родителей (законных представителей) по социальным вопросам;

- оказывает помощь классным руководителям в процессе анализа и оценки социальных факторов, затрудняющих процесс самоопределения обучающихся.

4.2.7. Педагог-психолог:

- изучает профессиональные интересы и склонности обучающихся;

- осуществляет мониторинг готовности учащегося к профильному и профессиональному самоопределению путем анкетирования учащихся и их родителей;

- проводит тренинговые занятия по профориентации обучающихся;

- осуществляет психологическое просвещение родителей и педагогов на тему выбора профессии;

- консультирует обучающихся с учетом их возрастных особенностей;

- приглашает родителей обучающихся для выступлений с информацией о своей профессии;

- выявляет особенности обучающихся с целью оказания помощи детям и педагогам;

- помогает ученикам объективно оценить их интересы и склонности;

- создает базу данных по профдиагностике.

5. Методы и формы профориентационной работы.

5.1. Ведущее место в профориентационной работе принадлежит методам поискового и исследовательского характера, стимулирующим познавательную активность обучающихся.

5.2. Рассказы о профессиях, беседы, экскурсии на предприятия и в учреждения профессионального образования, высшие учебные заведения, встречи с представителями различных профессий, центров занятости населения, создание банка данных по профессиям, мастер-классы, профессиональные пробы, ученические конференции, фестивали, конкурсы и олимпиады

6. Критерии эффективности профориентационной работы

6.1. Предварительная классификация обучающихся по группам в зависимости от их жизненных и профессиональных планов, выбор профиля обучения на старшей ступени обучения.

6.2 Главным критерием эффективности профориентационной работы служит мера сбалансированности количества обучающихся, поступающих на работу, на учебу в учреждения профессионального образования и высшие учебные заведения по профессиям/направлениям, соответствующим профилям лиц.

6.3. Для проверки уровня усвоения обучающимися содержания программы предусмотрена система мероприятий-соревнований (школьного, районного и городского уровней), участие в которых дает возможность оценить уровень достижения образовательных результатов.