

Профилактика коррупционных правонарушений

В ГБОУ лицей № 373 Московского района Санкт-Петербурга

Составитель - ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений Анненков Р.В.

Основные принципы противодействия коррупции в организации

- ❑ соответствие политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам;
- ❑ личный пример руководства;
- ❑ вовлеченность работников;
- ❑ соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции;
- ❑ эффективность антикоррупционных процедур;
- ❑ ответственность и неотвратимость наказания;
- ❑ открытость финансового процесса;
- ❑ постоянный контроль и регулярный мониторинг.

Перечень правовых актов о противодействии коррупции

- ▶ Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции, принятая Генеральной Ассамблеей ООН на 51-ом пленарном заседании 31.10.2003, ратифицированную Федеральным законом Российской Федерации от 08.03.2006 №40-ФЗ;
- ▶ Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию, ратифицированную Федеральным законом Российской Федерации от 25.07.2006 №125-ФЗ;
- ▶ Уголовный кодекс Российской Федерации (статьи 159 (ч. 3), 174, 174.1, 204, 285, 286, 289, 290, 291, 291.1, 292, 304);
- ▶ Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 275);
- ▶ Федеральный закон от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- ▶ Федеральный закон от 02.05.2006 №59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»;
- ▶ Национальный план противодействия коррупции на 2014-2015 годы, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 11.04.2014 №226;
- ▶ Указ Президента Российской Федерации от 23.06.2014 №460 «Об утверждении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации»;

Перечень правовых актов о противодействии коррупции

- ▶ Национальный план противодействия коррупции на 2016-2017 годы, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 01.04.2016 №147;
- ▶ Постановление Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 №29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем при заключении трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации»;
- ▶ Перечень №23 преступлений коррупционной направленности, введенный в действие указанием Генеральной прокуратуры Российской Федерации и Министерства внутренних дел Российской Федерации (в настоящее время - Указание Генеральной прокуратуры России №387-11, МВД России №2 от 11.09.2013);
- ▶ Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 09.07.2013 №24 «О судебной практике по делам о взяточничестве и об иных коррупционных преступлениях»;

Перечень правовых актов о противодействии коррупции

- ▶ Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.07.2013 №18-2/10/2-3836 «Обзор рекомендаций по осуществлению комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению должностными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки»;
- ▶ Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13.02.2015 №18-0/10/П-762 «О Методических рекомендациях по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки»;
- ▶ Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.01.2015 №18-2/10/П-444 «О Правилах сообщения работодателем при заключении трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации»;

Перечень правовых актов о противодействии коррупции

- ▶ Закон Санкт-Петербурга от 29.05.2013 №343-59 «О проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей государственных учреждений Санкт-Петербурга, и руководителями государственных учреждений Санкт-Петербурга»;
- ▶ Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 17.02.2009 №156 «Об особенностях рассмотрения исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга обращений граждан о коррупции»;
- ▶ Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 03.09.2014 №835 «О кадровом аудите в системе исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга»;
- ▶ Закон Санкт-Петербурга от 29.10.2008 № 674-122 «О дополнительных мерах по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге»,
- ▶ Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 29.12.2017 № 1185 «О Плане мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге на 2018-2022 годы»,
- ▶ распоряжение администрации Московского района Санкт-Петербурга от 30.01.2018 № 39-р «О плане мероприятий по противодействию коррупции в государственных учреждениях, находящихся в ведении администрации Московского района Санкт-Петербурга, на 2018-2022 годы»

Основные термины

- ▶ **Антикоррупционная политика** - это научно обоснованная, последовательная и системная деятельность институтов государства и гражданского общества, связанная с профилактикой и сокращением негативного влияния коррупции, а также с устранением причин и условий, способствующих ее возникновению;
- ▶ **Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»)
- ▶ **Предупреждение коррупции** - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.



Нет коррупции



www.zakon.gov.spb.ru/hot_line



**НАЗОВИ
КОРРУПЦИЮ
ПО ИМЕНИ!**



НЕТ КОРРУПЦИИ!

специальная линия

zakon.gov.spb.ru/hot_line

☎ 576 77 65



ПРАВИТЕЛЬСТВО
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

Основные термины

- ▶ **Должностное лицо** - лицо, осуществляющее по назначению или по результатам выборов функции представителя власти, постоянно, временно или в соответствии со специальными полномочиями занимающее в государственных учреждениях, предприятиях, организациях, партиях, общественных учреждениях, организациях и формированиях должности, связанные с выполнением организационно-распорядительных или административно-хозяйственных обязанностей.
- ▶ **Конфликт интересов** - противоречие между личными интересами лица и его служебными полномочиями, наличие которой может повлиять на объективность или непредвзятость принятия решений, а также на совершение или несовершение действий при выполнении предоставленных ему служебных полномочий.
- ▶ **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

**ВЗЯТКА
ЛИШЬ
ТЕБЯ
СВОБОДЫ
АЕТ**

ст. 290 УК РФ «Получение взятки»

ст. 291 УК РФ «Дача взятки»

ст.291.1. УК РФ «Посредничество во взяточничестве»



НЕТ КОРРУПЦИИ!

специальная линия

zakon.gov.spb.ru/hot_line

☎ 576 77 65



ПРАВИТЕЛЬСТВО
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

Основные термины

- ▶ **Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.
- ▶ **Коммерческий подкуп** - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Основные термины

- ▶ **Коррупционное правонарушение** - это умышленное деяние, содержащее признаки коррупции, совершенное лицом, за которое законом установлена уголовная, административная, гражданско-правовая и дисциплинарная ответственность.
- ▶ **Коррупционная сделка** - это сделка или иное соглашение с должностным лицом в целях заведомо незаконного приобретения выгод или преимуществ в результате злоупотребления должностными полномочиями или их превышения.
- ▶ **Незаконное вознаграждение** - незаконная выгода имущественного характера (деньги, промышленные и продовольственные товары и т.п.). При этом не имеет значения, за что и когда было получено вознаграждение - до или после выполнения желательного для граждан действия.
- ▶ **Незаконное оказание услуг имущественного характера** - предоставление должностному лицу в качестве взятки любых имущественных выгод, в том числе освобождение его от имущественных обязательств (например, предоставление кредита с заниженной процентной ставкой за пользование им, бесплатные либо по заниженной стоимости предоставление туристических путевок, ремонт квартиры, строительство дачи, передача имущества, в частности автотранспорта, для его временного использования, прощение долга или исполнение обязательств перед другими лицами).

Статья 13.3. Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции

Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации:

- 1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;
- 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Сотрудничество учреждения с правоохранительными органами

- ▶ Закрепление за лицом, ответственным за предупреждение и противодействие коррупции, обязанности сообщения руководителю ГУ о случаях совершения коррупционных правонарушений в учреждении, о которых стало ему известно.
- ▶ Закрепление за руководителем ГУ обязанности сообщения о случаях совершения коррупционных правонарушений в соответствующие правоохранительные органы.

Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы учреждения

- ▶ Процедура информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками и порядка рассмотрения таких сообщений;
- ▶ Уточнение должностных инструкций и введение детальной регламентации способов и сроков совершения действий работниками, включенными в перечень коррупционно-опасных должностей;
- ▶ Определение конкретных операций в деятельности работников, включенных в перечень коррупционно-опасных должностей, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений. Обеспечение контроля за надлежащим исполнением указанных операций.

Общие обязанности работников организации в связи с предупреждением и противодействием коррупции

- ❑ воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;
- ❑ воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;
- ❑ незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- ❑ незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- ❑ сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Предотвращение и урегулирование конфликта интересов
(ст. 27 Федерального закона от 12.01.1996
N 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» + ст.10-11
Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О
противодействии коррупции»)

- ❑ Актуализация сведений о местах работы близких родственников работников учреждения, включенных в перечень коррупционно-опасных должностей, с соблюдением законодательства о работе с персональными данными
- ❑ Осуществление мониторинга взаимодействия учреждения с организациями, в которых работают указанные лица
- ❑ Включение в трудовые договоры с работниками учреждения, включенных в перечень коррупционно-опасных должностей, обязанностей соблюдать все антикоррупционные процедуры, введенные в учреждении, а также принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов

Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов

- ▶ Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы учреждения (оплата труда, делопроизводство и т.д.)
- ▶ Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета (проведение ежегодной инвентаризации, проведение инвентаризации с привлечением представителя администрации и централизованной бухгалтерии при расторжении трудового договора с руководителем ГУ)

Перечень локальных актов о противодействии коррупции

- ▶ Устав ГБОУ лицей №373 Московского района Санкт-Петербурга;
- ▶ Правила внутреннего трудового распорядка работников ГБОУ лицей №373 Московского района Санкт-Петербурга;
- ▶ Кодекс профессиональной этики педагогических работников ГБОУ лицей №373 Московского района Санкт-Петербурга;
- ▶ Кодекс этики и служебного поведения работников ГБОУ лицей №373 Московского района Санкт-Петербурга;
- ▶ Антикоррупционная политика ГБОУ лицей №373 Московского района Санкт-Петербурга;

Перечень локальных актов о противодействии коррупции

- ▶ Приказ о координационных мероприятиях по противодействию коррупции в ГБОУ лицей №373 Московского района Санкт-Петербурга;
- ▶ Приказ об утверждении Перечня коррупционно опасных функций, Перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в ГБОУ лицей №373 Московского района Санкт-Петербурга;
- ▶ Положение о порядке работы по предотвращению конфликта интересов педагогического работника ГБОУ лицей №373 Московского района Санкт-Петербурга;
- ▶ Положение о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ГБОУ лицей №373 Московского района Санкт-Петербурга;
- ▶ Положение о Комиссии по противодействию коррупции в ГБОУ лицей №373 Московского района Санкт-Петербурга.

Состав комиссии по противодействию коррупции ГБОУ № 373 Московского района

- ▶ председатель - директор лицея Афанасьева И.В.
- ▶ заместитель председателя - руководитель ОДОД Анненков Р.В.
- ▶ секретарь - документовед Голубева Л.Е.

члены комиссии

- ▶ заместитель директора по УВР Файншмидт И.В.,
- ▶ заместитель директора по УВР Картюшева А.В.,
- ▶ заместитель директора по УВР Фомина Е.О.,
- ▶ Заместитель директора по ВР Сергей О.Л.,
- ▶ заместитель директора по АХЧ Корнеева Н.Г.,
- ▶ руководитель ОДО Чистякова О.О.



«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ»

отдела образования администрации Московского района

+7 (812) 576-89-93

(по рабочим дням с 09.00 до 18.00, без обеда)

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ»

Комитета по образованию

+7 (812) 576-20-19

(по рабочим дням с 09.00 до 18.00, без обеда)

СПЕЦИАЛЬНО ВЫДЕЛЕННАЯ ТЕЛЕФОННАЯ ЛИНИЯ «НЕТ КОРРУПЦИИ!»

+7 (812) 576-77-65

Специальная линия предназначена для направления гражданами информации **о конкретных фактах коррупции**. На специальную линию также можно сообщать информацию о неисполнении (недобросовестном исполнении) служебных обязанностей государственными и муниципальными служащими, работниками государственных (муниципальных) учреждений и предприятий, нарушениях требований к служебному поведению и случаях конфликта интересов, превышении служебных (должностных) полномочий, нарушениях прав, свобод и законных интересов граждан и организаций, фактах вымогательства со стороны должностных лиц, необоснованных запретах и ограничениях.

Линия функционирует в режиме автоответчика **с 9-00 до 18-00 по рабочим дням**.

Продолжительность сообщения — **до 8 минут**.

Данная линия не является «телефоном доверия» и предназначена только для приема сообщений, содержащих факты коррупционных проявлений согласно определению коррупции.

Поступившие сообщения, удовлетворяющие указанным требованиям, обрабатываются и затем рассматриваются в соответствии с Федеральным законом от 2 мая 2006 года № 59-ФЗ «О порядке обращений граждан Российской Федерации».

Информации, поступившей на линию «Нет коррупции!», обеспечивается конфиденциальный характер. Не является разглашением сведений, содержащихся в обращении, направление обращения в государственный орган, орган местного самоуправления или должностному лицу, в компетенцию которых входит решение поставленных в обращении вопросов.

Обращения, содержащие оскорбления и угрозы, не рассматриваются.