



XVI ПЕТЕРБУРГСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ФОРУМ

XVI ST. PETERSBURG INTERNATIONAL
EDUCATIONAL FORUM

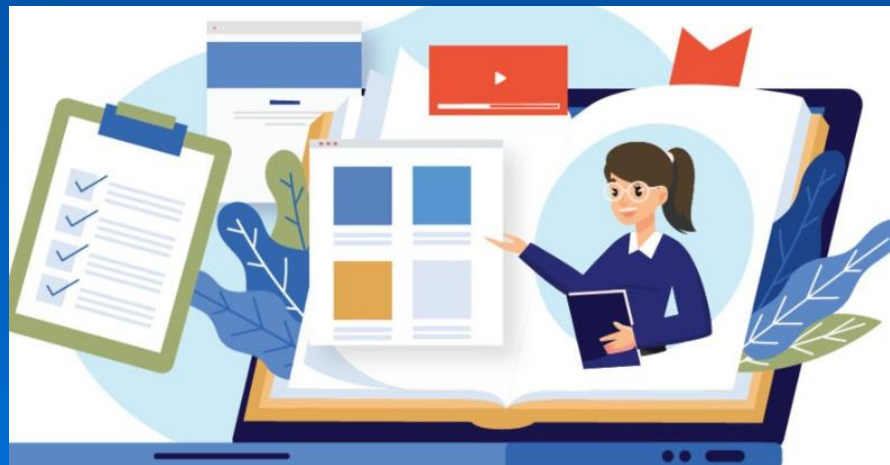
«Комплексная система профессионального
сопровождения педагогов: опыт школы-лидера
в контексте районных инициатив»

«Профессиональное сопровождение педагогов
в образовательной организации: от целей и дефицитов
к результатам»

Жебровская Ольга Олеговна
научный руководитель, методист ГБОУ лицей № 373
Московского района Санкт-Петербурга,
канд. пед. наук, доцент

Что такое «профессиональное сопровождение педагогов»?

Профессиональное сопровождение педагогов — целенаправленный организованный процесс, направленный на повышение эффективности профессиональной деятельности педагогов через их непрерывное профессиональное развитие, в том числе преодоление профессиональных затруднений. Это технология, включающая разные виды деятельности и формы.



Учительство в цифрах

1,07 миллиона учителей, или 1,4% трудоустроенных россиян — 74,5 млн. чел.

65% учителей работают в городских школах, 35% — в сельских.

Около 90% школьных учителей — женщины.

Доля молодых учителей (в возрасте до 35 лет) – около 23%.

Доля учителей от 60 лет и старше – 16%.

Средний возраст учителей: 45–46 лет.



Почему становятся учителями?

расскажите, почему вы стали учителем



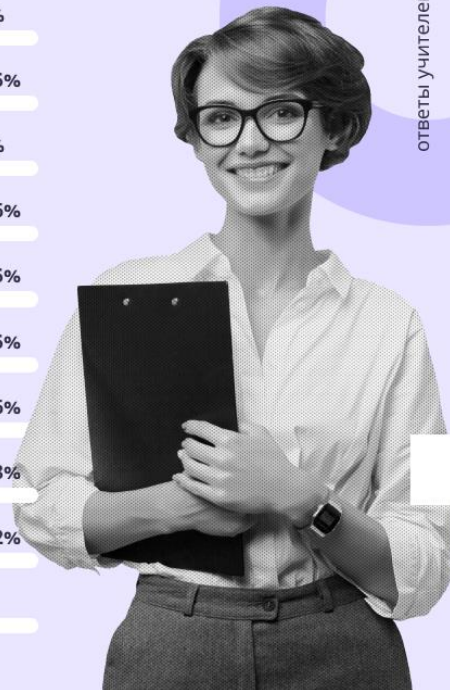
ответы учителей

Что вдохновляет учителей?

что вас вдохновляет в работе?



ответы учителей



Трудности педагогической деятельности молодых учителей

(2019 – 2022 гг.)

Трудности педагогической деятельности	Мнения опрошенных в %	Мнения педагогов-женщин в %	Мнения педагогов-мужчин в %
Дисциплина учащихся	45,6	41,3	45,6
Мотивация учащихся к учебе	40,8	45,0	45,6
Взаимодействие с родителями	35,5	33,8	40,4
Проведение внеклассных мероприятий	12,7	11,3	16,1
Организация контроля и самоконтроля	12,0	8,8	13,0
Общение с коллегами, администрацией	11,8	10,0	12,0
Владение аудиторией	10,8	5,0	7,8
Проведение уроков	3,5	3,8	4,7



Каким может быть профессиональное сопровождение?

Какие факторы необходимо учитывать и что считать персонализацией?

- ✓ Причины выбора профессии источники вдохновения
- ✓ Якоря карьеры
- ✓ Актуальное состояние
- ✓ Профессиональные дефициты и основные профессиональные проблемы
- ✓ Наиболее приемлемые формы сопровождения
- ✓ Стиль учебной деятельности (?)



Сопровождение vs Наставничество.

Не все очевидно

Ролевой репертуар наставничества и Идеальный наставник:

- Советчик
- Вдохновитель
- Друг
- Информатор
- Проводник (сталкер)
- Защитник интересов (адвокат)
- Эксперт (аналитик)
- Психотерапевт
- Просветитель
- Тренер
- Связной (координатор)
- Лидер

Идеальный наставник – это Учитель, Человек, который является примером. Открытый человек, который верит в ваш потенциал, который может помочь определить свою цель и разработать план для ее достижения.

Человек, который является успешным в ваших глазах, каким вы сами хотели бы однажды стать.

Человек, готовый не только учить, но и учиться у вас.

Наставник – человек, с которым приятно быть вместе, который будет рад помочь добиться успеха в жизни, который верит.

